



CHAMPINI Bewegungskitas





CHAMPINI Kurzprofil inkl. Organisationsstruktur

2003 Geburtsstunde der CHAMPINI-Idee von Sport- und Bewegungskitas

ein innovatives Kitamodell aus Leidenschaft für die beste Entwicklung der Kinder

2005 Eröffnung der ersten CHAMPINI Sport-Kita (Kiga & Hort) in Nürnberg Zabo

CHAMPINI als Komplettanbieter von der Bauplanung bis hin zum Betrieb

Seit 16 Jahren erfolgreich bestrebt das CHAMPINI Konzept in die Gesellschaft zu tragen





CHAMPINI Kurzprofil inkl. Organisationsstruktur

2007 Eröffnung der zweiten CHAMPINI Bewegungs-Kita (Krippe & Kiga) in Nürnberg

CHAMPINI CPC (City Park Center) als Inhouse Lösung im Zentrum von Nürnberg.

CHAMPINI beratend bei Planung und Bau.

CHAMPINI ist als Mieter Betreiber der Kita.





CHAMPINI Kurzprofil inkl. Organisationsstruktur

2010 Eröffnung der dritten CHAMPINI Bewegungs-Kita (Krippe & Kiga) St. Paul in Nürnberg

CHAMPINI St. Paul auf dem Gelände der Erzdiözese Bamberg

CHAMPINI beratend bei Planung und Bau

CHAMPINI ist als Mieter der Betreiber der Einrichtung



Eröffnung der ersten CHAMPINI Sport-Kita in Südbayern, Geretsried

CHAMPINI als Komplettdienstleister von der Bauplanung bis hin zum Betrieb.





CHAMPINI Kurzprofil inkl. Organisationsstruktur

2012

Unterschleißheim Bauherr + Betreiber

Unterhaching Betreiber



Heidelberg Bauherr + Betreiber





CHAMPINI Kurzprofil inkl. Organisationsstruktur

2016

Nürnberg Hansa Park Bauherr + Betreiber



Geretsried Jeschkenstraße Betreiber

Regensburg Betreiber



Germering Bauherr + Betreiber



CHAMPINI Kurzprofil inkl. Organisationsstruktur

2016

München Perlach Bauherr + Betreiber



2018

Fürth Betreiber

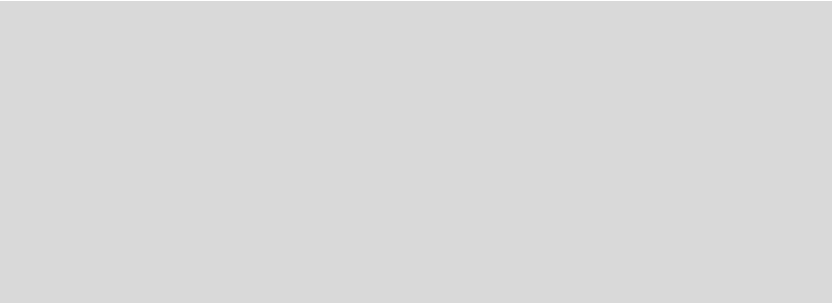
Unterschleißheim Anbau Bauherr + Betreiber



CHAMPINI Kurzprofil inkl. Organisationsstruktur

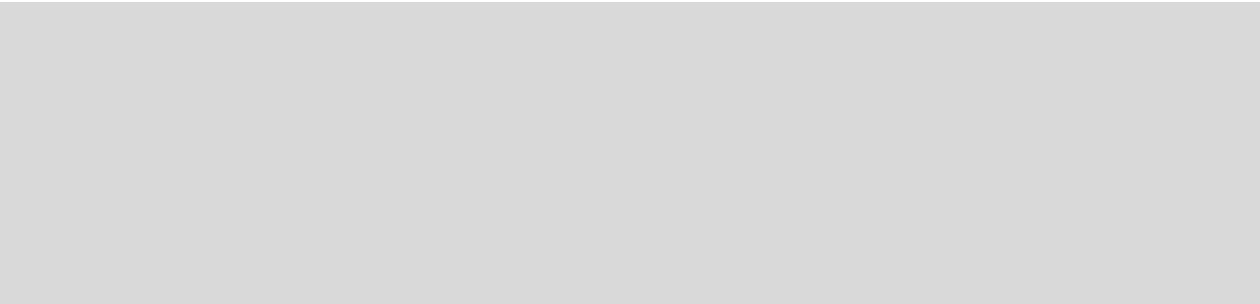
2019

Cadolzburg Bauherr + Betreiber



2020

Oberasbach Betreiber

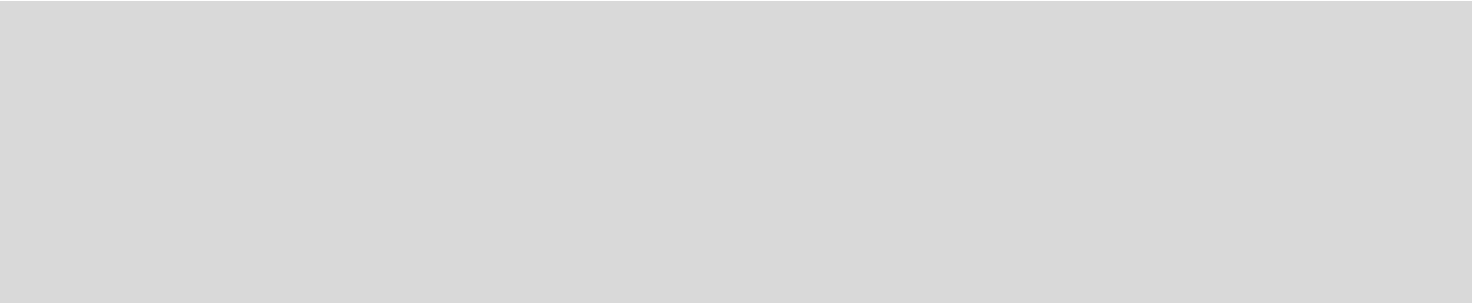




CHAMPINI Kurzprofil inkl. Organisationsstruktur

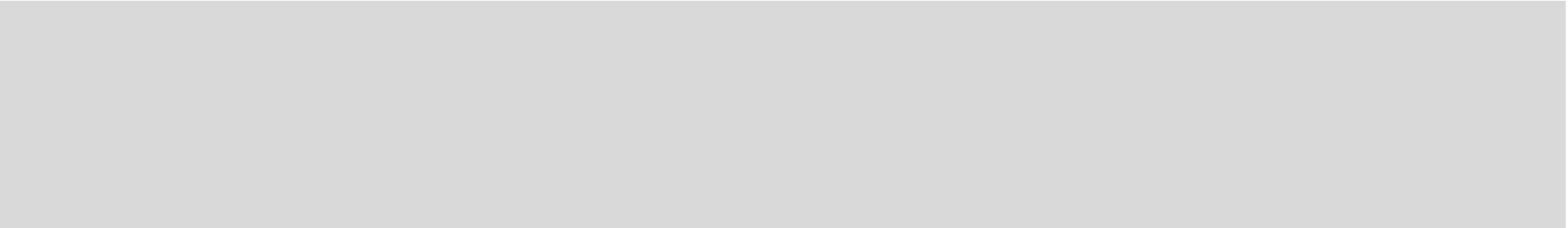
2021

Fürth Ronhof Betreiber



2023

Heroldsbach Betreiber





CHAMPINI Kurzprofil inkl. Organisationsstruktur

2023

Neunkirchen am Brand Betreiber



Darstellung des CHAMPINI Leitbildes

Die CHAMPINI Sport- & Bewegungstagesstätten möchten mit ihrem Konzept zur Veränderung und Bereicherung des Kindesalltags beitragen, und somit eine **gute Grundlage für gesunde und aktive Menschen legen.**

Es ist unser **Ziel und Anliegen, den Kindern ein bewegungsreiches, natürliches und gesundes Umfeld zu bieten.** In unseren Einrichtungen sollen die Kinder ausreichend Zeit und Möglichkeiten finden, ihrem natürlichen Bewegungsdrang nachzukommen und die motorischen Kompetenzen zu entwickeln und zu fördern. **Viele unterschiedliche Formen von Bewegung und Entspannung werden erfahren und tragen zur ganzheitlichen (körperlichen und geistig/seelischen) Entwicklung bei.** Der zunehmenden Bewegungsarmut möchten wir mit unserem Angebot intensiv vorbeugen. **Das CHAMPINI – Konzept basiert auf der engen Verknüpfung von Bewegung, Wahrnehmung und der Umwelt.**



Darstellung des CHAMPINI Leitbildes

Die Inhalte des Bayerischen Bildungs- und Erziehungsplans geben die Orientierung für die pädagogische Arbeit in der Kindertagesstätte vor.

Ausstattung und Räumlichkeiten bieten beste Möglichkeiten, Kinder in Bewegung zu bringen. **Das handelnde Kind steht im Mittelpunkt.** Eine naturerhaltende und lebensfreudige Wertevermittlung unterstützt die Entwicklung der sozialen Kompetenzen der Kinder.



Vorstellung des pädagogischen Konzeptes inkl. Gruppenorganisation

- Orientierung am **Bayerischen Bildungs- und Erziehungsplan** sowie am aktuellen **BayKiBiG**.
- CHAMPINI gibt einen **pädagogischen Rahmen vor**, die Teams gestalten diesen aus und **entwickeln eine zur Kita, zum Team, zur Elternschaft, zur Lage der Kita passende Umsetzung**.
- **Zentrale Schwerpunkte** bei CHAMPINI: **Gesundheit, Wohlbefinden, Bewegung, Ernährung und Entspannung**
- Kinder **lernen bewegt** – sie erobern sich handelnd und aktiv ihre Lebenswelt. Über Bewegung werden vielfältige soziale, emotionale, sprachliche Kompetenzen sowie naturwissenschaftliche Kenntnisse erworben.
- **Situationsorientiert** zu arbeiten heißt, **sensibel für die aktuellen Themen und Interessen der Kinder zu sein** und sie dabei zu unterstützen, ihre Ideen umzusetzen, ohne dabei die pädagogischen Vorgaben des BEP aus den Augen zu verlieren.
- **Die pädagogische Fachkraft begleitet jedes Kind** in seinem Lernprozess, **gemeinsam im Dialog bauen sie ihr Weltwissen auf** – dies nennt man in der Fachliteratur „Ko-Konstruktivismus“.



Vorstellung des pädagogischen Konzeptes inkl. Gruppenorganisation

- **Auch das Freispiel wird als wichtige pädagogische Säule eingesetzt.** Dabei steht seitens des Personals die Beobachtung der Kinder im Mittelpunkt.
- **Maria Montessoris Motto „Hilf mir, es selbst zu tun!“** prägt unsere Pädagogik. Dies dient der **frühen Selbständigkeit der Kinder.**
- **Offenheit für weitere bewährte pädagogische Ansätze** wie z.B. dem Reggio-Ansatz



CHAMPINI trifft Reggio

viele Parallelen und Gemeinsamkeiten zum BEP und zur CHAMPINI-Pädagogik

- Räume bieten **Geborgenheit** und **Herausforderung**
- Räume sind **ästhetisch, hell und freundlich**
- **Tiefe Fenster** erzeugen Transparenz und Offenheit
- **Kind als aktiv forschendes Wesen**
- „**100 Sprachen**“: Kinder erhalten viele Ausdrucksmöglichkeiten für ihre Ideen (Atelier, Bewegung)
- „**sprechende Wände**“: Werke werden ästhetisch ansprechend präsentiert
- Raum für Begegnung: **Piazza + offenes Restaurant**
- **Einbettung im Sozialraum**: Nutzung von Neunkirchener Orten und Kooperation mit Akteuren vor Ort





Vorstellung des pädagogischen Konzeptes inkl. Gruppenorganisation

Gruppenorganisation:

18 Krippenplätze, 63 Kindergartenplätze

Gesamtleitung

Stellv. Leitung

SachbearbeiterIn

Fachkraft oder Ergänzungskraft für päd. übergreifende Tätigkeiten (ggf. Springer)

Krippe

Planstellen Pädagogik, davon:
anerkannte Fachkräfte/ Ergänzungskräfte
Auszubildende
Drittkraft

Kindergarten

Planstellen Pädagogik, davon:
anerkannte Fachkräfte/ Ergänzungskräfte
Auszubildende
Drittkraft

Hauswirtschaftskraft TZ

Haustechniker TZ

Reinigungskräfte



Vorstellung des Bewegungs- & Ernährungskonzeptes

Ziele des CHAMPINI Bewegungskonzeptes

Durch die Umsetzung unseres Bewegungskonzeptes im Alltag, möchten wir den Kindern vielfältige Erfahrungsmöglichkeiten bieten und sie in der Entwicklung wichtiger Lebenskompetenzen bestmöglich unterstützen.

- **Stärkung der Selbstkompetenz:** Selbstvertrauen, Selbstwertgefühl, Selbsteinschätzung, Entwicklung einer gesunden Leistungsbereitschaft (Zielstrebigkeit, Willensstärke)
- **Erfahren von Sozialkompetenz:** Gruppenfähigkeit, Teamorientierung, Fairness, Umgang mit Anderen,
- **Sachkompetenz entwickeln:** Umgang mit Material und (Spiel-) Gegenständen, Wahrnehmung von Umwelt und Grenzen, Handlungskompetenz
- **Entwicklung von Körperkompetenz anregen:** Fein- & Grobmotorische Fähigkeiten, Ausdauer, Muskelkraft, Fähigkeit zur Koordination,



Vorstellung des Bewegungs- & Ernährungskonzeptes

Ziele des CHAMPINI Bewegungskonzeptes

- **Förderung der körperlichen und geistigen Gesundheit und Kreativität:** Herz-Kreislauf, Muskeln/Knochen, Stimulierung der Hirntätigkeit, Prävention von Krankheiten, Konzentrationsfähigkeit
- **Verknüpfung von Bewegung mit Lernzielen aus dem Bildungsplan:** Kombination von Bewegung mit Natur, Musik, Sprache, Mathematik, Lernen, Gesundheit (z.B. Ernährung)
- **Angebot ganzheitlicher Bewegungsangebote:** Kennenlernen des Körpers und eigener Emotionen, Aneignung von Wissen, Erfahrungen mit Anderen, Sinneserfahrungen durch Erlebnisse in Spannung und Entspannung
- **Bewegungsangebot nach sinnvollen pädagogischen Konzepten:** Hengstenberg, Pikler, Erlebnispädagogik
- **Spaß und Freude am natürlichen Bewegungsdrang fördern:** Bedürfnis zu lebenslangem gesundem Sporttreiben entwickeln
- **Vielfältige Sportangebote:** z.B. Tanz und Fußball



Vorstellung des Bewegungs- & Ernährungskonzeptes

Umsetzung des Bewegungskonzeptes im Alltag

Die Vielfalt an Sport- und Bewegungsangeboten wird pädagogisch untermauert und alltäglich kreativ umgesetzt.

Die CHAMPINI Einrichtungen zeichnen sich unter anderem als Bewegungskita aus durch:

- teiloffene Konzepte, die je nach Situation und Phase der Kinder und des Personals in beide Richtungen schwanken können (mehr offener oder mehr geschlossener Ansatz)
- Flexibilität in der Umsetzung der Bewegungsinhalte, der „Sportstätte (Gruppenraum, Flur, Turnhalle, Garten) und des methodischen Ansatzes
- Ständige tägliche Bewegungsangebote, die durch Entspannungs- und Ruhephasen ausgeglichen werden
- Klare Erkennbarkeit der Einrichtung als Bewegungskita (kleine Aufbauten im Flur, Bewegter Eingang, Bewegter Morgenkreis)
- Identifikation des Personals mit dem Thema Bewegung





Vorstellung des Bewegungs- & Ernährungskonzeptes

Ernährungskonzept

- Die Mahlzeiten werden möglichst ausgewogen zubereitet. Wir achten auf regionale und saisonale Produkte ohne Zugabe industrieller Zusatzstoffe. Die Zubereitung des Mittagessen findet durch einen Caterer statt.
- Ständige Trinkpausen (Wasser & ungesüßter Tee) und Snacks am Nachmittag runden die Verpflegung der Kinder ab.
- Wir bieten allen Kinder ein ergänzendes pädagogisches Frühstück.
- Generell verzichten wir in allen Einrichtungen auf Süßigkeiten (auch bei Geburtstagsfeiern)
- Die Mahlzeiten werden je nach Entwicklungsstand der Kinder pädagogisch wertvoll vorbereitet und zu sich genommen.





Vorstellung der Personalstruktur

Mitarbeiter-Philosophie

CHAMPINI ist – wie jedes Unternehmen – so gut wie seine Mitarbeiter. Daher trägt die CHAMPINIMitarbeiter-Philosophie dazu bei, aus Mitarbeitern Persönlichkeiten zu formen. Persönlichkeiten im fachlichen aber auch im menschlichen Bereich.

Die Trägerschaft sowie die leitenden Angestellten bekleiden dabei eine sehr wichtige Vorbildfunktion. Integrität, Verlässlichkeit, Fleiß, Identifikation sowie Vertrauen sind nur einige der Persönlichkeitswerte, an denen sich CHAMPINI orientiert.

Da wir uns als lernende Organisation verstehen, ist uns eine Unternehmenskultur wichtig, in der lösungsorientiertes Denken vorherrscht und Fehler gestattet sind; solange wir daraus lernen!



Vorstellung der Qualitätsmanagements

Da der Qualitätsanspruch nicht nur einer der Hauptinhalte der CHAMPINI Kitas ist, sondern auch ein Erfolgsgarant, wird diesem Bereich viel Bedeutung beigemessen! Dies erfolgt durch:

- Regelmäßige CHAMPINI Konzept- und Qualitätsworkshops.
- Die Fachberatung begleitet die Entwicklung der pädagogischen Arbeit.
- Der Träger ist stets in diesem Bereich sehr stark involviert.
- Freistellung der Leitung, um die Qualität zu überprüfen und in allen Gruppen zu gewährleisten.
- Regelmäßige Elternbefragung (auch hinsichtlich Qualitätsszufriedenheit).
- Externes Personal (ggf. Übungsleiter in den Bewegungseinheiten) dient als Unterstützung des Personals und dem Einbringen neuer Qualitätsaspekte.
- Weiterbildungen für jede/n Mitarbeiter/in. (mind. 5 WB-Tage pro Jahr, Auswahl der WB erfolgt mit Leitung oder Fachberatung). Es ist speziell auf das CHAMPINI Konzept abgestimmt (v.a. auch Bewegungsschulungen)



Vorstellung der Qualitätsmanagements

- Regelmäßige Teilnahme an Workshops, Veranstaltungen und Kongressen
- Kontinuierliche Weiterentwicklung des Bewegungskonzeptes durch den CHAMPINI Sport- und Bewegungsbeauftragten (entspricht dem Stand der Fachberatung)
- Externe Hilfe bei Themen, die intern nicht zielführend angeboten bzw. umgesetzt werden können (Supervision)
- Regelmäßige Teammeetings mit der Fachberatung und dem Sportbeauftragten tragen zur Qualitätssteigerung bei
- Eine solide Finanzierung des Betriebes ermöglicht den Erhalt der Qualität (Finanzen für Weiterbildungen aller Art, Literatur, neues Equipment, usw.)
- Die Berücksichtigung und Einhaltung der Vorbereitungszeiten des Personals erhöht die Qualität der pädagogischen Arbeit



Vorstellung der Qualitätsmanagements

Elternarbeit – ein oft unterschätztes Qualitätsmerkmal.

Elternarbeit ist bei CHAMPINI grundsätzlich freiwillig. Wir bieten Eltern verschiedenste Projekte zur Mitgestaltung oder Umsetzung an. Wir sehen unsere Eltern nicht nur als Kunden sondern vor allem als Partner an, die uns helfen wollen und können. Dazu dienen zahlreiche Meetings. Der Elternbeirat (EB) ist die Verbindung der Kita zur Elternschaft. Hier spielt eine professionelle Kommunikation eine entscheidende Rolle. Der EB wird zu wesentlichen Themen gehört, hat jedoch keine Entscheidungsbefugnis. Halbjährlich erscheint das CHAMPINI Elternmagazin, welches alle Eltern über Neuigkeiten von CHAMPINI sowie „News“ aus allen Kitas informiert!



Wie und wann geht's los?

Anmeldung über das Kita-Portal der Gemeinde Neunkirchen am Brand

Fragen direkt an unsere Verwaltung

www.champini.de

Betrieb des Kindergartens ab 1. Septemberwoche

Betrieb der Kinderkrippe ab 2024



Elternbeiträge

	Krippe Gastkinder	Krippe 2023	Krippe 2024	Krippe 2025	Krippe 2026	KiGa Gastkinder	KiGa 2023	KiGa 2024	KiGa 2025	KiGa 2026
Bis 20 Wochenstunden	325,00 €	257,80 €	274,60 €	291,40 €	308,20 €	100,00 €	52,00 €	64,00 €	76,00 €	88,00 €
Bis 25 Wochenstunden	360,00 €	282,40 €	301,80 €	321,20 €	340,60 €	120,00 €	63,60 €	77,70 €	91,80 €	105,90 €
Bis 30 Wochenstunden	396,00 €	307,20 €	329,40 €	351,60 €	373,80 €	145,00 €	76,20 €	93,40 €	110,60 €	127,80 €
Bis 35 Wochenstunden	430,00 €	331,60 €	356,20 €	380,80 €	405,40 €	170,00 €	88,80 €	109,10 €	129,40 €	149,70 €
Bis 40 Wochenstunden	470,00 €	357,20 €	385,40 €	413,60 €	441,75 €	195,00 €	101,40 €	124,80 €	148,20 €	171,60 €
Bis 45 Wochenstunden	500,00 €	380,80 €	410,60 €	440,40 €	470,20 €	225,00 €	115,00 €	142,48 €	170,00 €	197,50 €
Bis 50 Wochenstunden	530,00 €	404,40 €	435,80 €	467,20 €	498,60 €	250,00 €	127,60 €	158,20 €	188,80 €	219,40 €
Dieser Beitrag stellt den CHAMPINI-Regelbeitrag dar. Sie können den staatlichen Elternbeitragszuschuss (Krippengeld) in Höhe von 100,00€ direkt beim ZBFS beantragen.						Dieser Beitrag berücksichtigt den staatlichen Elternbeitragszuschuss in Höhe von 100 € monatlich.				

Die Marktgemeinde Neunkirchen am Brand bezuschusst die Elternbeiträge in den Jahren 2023 bis 2026 für Familien, die ihren Wohnsitz im Gemeindegebiet nachweisen können.

Die Kosten für das Mittagessen in unserer Einrichtung werden durch den Catering-Service berechnet und belaufen sich derzeit monatlich auf:

Krippe 72,00 € pro Kind, KiGa 78,00 € pro Kind

Das Kindergartenjahr wird mit 30 Schließtagen geplant, die zum allergrößten Teil in der Ferienzeit liegen. Der Jahresplan wird mit ausreichendem zeitlichen Puffer veröffentlicht.



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit.

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit.